



Eerste Bestuursrapportage en eerste Nieuwsbrief 2024

S - 11 Zoektocht asielzoekerscentrum € 375.000 budgetneutraal tlv de Algemene reserve (eenjarig)

Het college liep in 2023 vooruit op de Spreidingswet, die sinds 1 februari 2024 van kracht is. Zij nam haar maatschappelijke verantwoordelijkheid gezien de schaarste aan opvangplekken voor zowel asielzoekers als alleenstaande minderjarige vreemdelingen. Het college heeft de raad meermalen geïnformeerd over de zoektocht naar locaties voor een asielzoekerscentrum (azc): tijdens de raadsvergadering 15 juni 2023, via de nieuwsbrief en de raadsinformatiebrief van 26 maart dit jaar.

In de tweede burap 2023 zijn de kosten opgenomen voor een locatieverkenning. Omdat deze in het najaar onvoldoende bleek is eind december 2023 een vervolglocatietoets onderzoek gestart, waarvoor de kosten vallen in 2024.

De zoektocht vraagt daarnaast ambtelijke capaciteit. Enerzijds om samen te werken met de Amsterdam Amstelland gemeenten, de provinciale regietafel asiel & migratie, maatschappelijke partners, het COA en mogelijk private eigenaren van mogelijke locaties. Anderzijds om het participatieproces te organiseren met inwoners, ondernemers en andere belanghebbenden, zowel digitaal als tijdens bijeenkomsten. Tenslotte om tot een bestuursovereenkomst te komen met het COA, de financier en exploitant van een azc, indien de raad instemt met één of meerdere azc-locaties.

Omdat we 2023 af hebben gesloten met een positief resultaat en de opbrengsten voor asielopvang hier een grote rol in hebben gespeeld, onttrekken we eenmalig €375.000 uit de algemene reserve om de kosten voor het onderzoek van het azc te dekken.

S - 12 Meerkosten borgen van de continuïteit van dienstverlening Sociaal Loket € 80.000 nadeel 2024 (eenjarig)

Het Sociaal Loket van Duo+ heeft enkele langdurig zieke medewerkers, waardoor het reguliere budget om ziekteverzuim op te vangen niet toereikend is. Uiteraard wordt gekeken naar mogelijkheden om hen te ondersteunen in hun werkhervatting, maar om de continuïteit van het werk en de dienstverlening richting onze inwoners te garanderen wordt er ter vervang van deze medewerkers ingehuurd. Dit gaat gepaard met extra kosten. Naar verwachting bedragen die extra kosten in 2024 € 80.000. We verwachten voor het jaar 2025 € 15.000.

S - 13 Project Brede Uitvraag en Omgekeerde Toets € 65.000 nadeel (eenjarig)

Vanuit de wens en noodzaak meer integraal te werken en daarmee onze dienstverlening te verbeteren is ingezet op veranderingen die daar binnen de huidige structuur aan bij kunnen dragen. Een van die veranderingen is de Brede Uitvraag en de Omgekeerde Toets. Hoe stellen we de doelen van de inwoner en de doelen van een wet centraal? Hoe helpen we de inwoner echt? Hoe voorkomen we standaardoplossingen die niet passend zijn? Hoe kunnen we Multi problematiek het best aanpakken, en wat is daarvoor nodig? In 2022 is in een inventarisatie van BMC naar voren gekomen dat eerdere initiatieven op het gebied van de Brede uitvraag en de Omgekeerde toets verdieping en borging verdienen. Daarvoor dient dit project. Het doel is om de Brede uitvraag en de Omgekeerde toets per 1 januari 2025 ingebed te hebben in de reguliere werkwijze van de teams Wmo, Jeugd, Participatie en Onderwijs in het Sociaal loket van Duo+. Voor een succesvolle uitvoering van het project en de implementatie hiervan vragen we een bedrag aan van eenmalig € 65.000.

S - 14 Projectleider integraal werken € 40.000 nadeel (eenjarig)

De afdeling Samenlevingszaken werkt aan een integrale beleidsnotitie. We kunnen inwoners beter helpen wanneer we dat in samenhang doen. Het is een politieke wens